

Vos candidats CGT



Collège Ouvriers - Employés

Titulaires	Suppléants
Julien Hézard	Loïc Valentin
François Franco	Sulyvan Rodrigues
Catherine Maloyer-Hollinger	Saïd Saïdi
Charley Chenebel	Damien Tronina
Hani Kadri	Guillaume Bontempi
Sébastien Locuty	Michaël Hannequin
Hocine Berokia	Julien Franco
Rudy Remetter	Tiyouma Tanguina
Kamal Boussous	Antonio Gonzalez
Jessy Mulot	Frédéric Bolle

Collège Dessinateurs - Techniciens - Agents de Maîtrise

Titulaires	Suppléants
Mahdi Benjder	Christien Maldonado-Verger
Vincent Chabreuil	Steven Schloup
Yannick Pédériva	Jérôme Perrin
Nicolas Guerri	Frédéric Prud'homme



Deux bulletins,
une même
ambition



Les 11 et 12 décembre,

#JeVoteCGT

C.S.E.
Titulaires

C.S.E.
Suppléants

Les élections en 4 questions

Qui vote ?

Les salariés de l'Usine de Pont à Mousson ayant 3 mois d'ancienneté, âgés d'au moins 16 ans et jouissant de leurs droits civiques.

Quand voter ?

Les opérations de vote se déroulent pendant le temps de travail. Le temps passé à voter est considéré comme du temps de travail effectif et rémunéré comme tel.

Où voter ?

Cela dépend dans quel secteur vous travaillez et dans quel collège vous votez.

Bureau n°1 : HFX - Salle de la Rotonde

Pour le personnel **OUVRIER** des secteurs : Hauts-Fourneaux, Énergies, Laboratoire, Métal, Qualité, Poste de garde, Maintenance Métal-Énergie et Maintenance Commune.

Lundi 11 décembre de 19h à 21h
Mardi 12 décembre de 10h à 14h30 et de 19h à 21h

Bureau n°2 : Centrifugations - Réfectoire 6 mètres

Pour le personnel **OUVRIER** des secteurs : Centrifugations 6,7 et mètres, Atelier Coquilles et Maintenance Centrifugation.

Mardi 12 décembre de 10h à 14h30 et de 19h à 21h

Bureau n°3 : Salle E.H.S

Pour le personnel **OUVRIER** des secteurs : Magasin général, Moyens généraux, Parc, Revêtements Spéciaux, le personnel avec le statut employé et les entreprises extérieures.

Mardi 12 décembre de 10h à 14h30 et de 19h à 21h

Bureau DTAM : Salle R.H.

Pour le personnel Dessinateurs - Techniciens - Agents de Maîtrise de l'ensemble de l'Usine de PAM.

Mardi 12 décembre de 10h à 14h30 et de 19h à 21h

Comment voter ?

Vous devez voter deux fois. Une fois pour les titulaires C.S.E. et une autre fois pour les suppléants. Il y aura donc deux bulletins CGT.

Nous vous appelons à voter CGT pour les titulaires et les suppléants, sans rayure ni rature.

Pour protéger nos emplois, nos salaires et améliorer nos conditions de travail :

On se rassemble, avec la CGT !



Les 11 et 12 décembre prochains, vous serez appelés à choisir vos représentants au Comité Social et Économique de l'Usine de Pont à Mousson.

Voter, quelle que soit l'élection est un acte civique important permettant de faire vivre la démocratie.

En votant pour la CGT et ses candidats, vous ferez le choix d'un dialogue social moderne, ouvert, sans compromission, avec des élus capables de proposer, mais aussi de s'opposer si nécessaire.

Les 11 et 12 décembre,

#JeVoteCGT



La CGT c'est quoi ?

La CGT, c'est le plus ancien syndicat français créé en 1895.

Cette « vieille dame » encore élégante défend des principes et des valeurs fondés sur la solidarité, la défense de l'intérêt général, ainsi que les intérêts moraux et matériels des travailleuses et des travailleurs.

Les représentants CGT militent pour une société où l'humain est au cœur des préoccupations et au centre de toutes les décisions.

À l'Usine de Pont à Mousson

53,86%

C'est la représentativité de la CGT à l'issue des élections de 2019

8 élus

C'est le nombre d'élus CGT titulaires à l'issue des élections de 2019

Qui sont les candidats CGT ?

Les candidats CGT se sont vos collègues de travail, des femmes et des hommes qui s'engagent pour défendre au mieux vos intérêts.

Notre équipe allie expérience et renouvellement ainsi que la diversité de nos métiers et des secteurs de l'Usine.

Les élus CGT seront d'abord et avant tout, vos porte-parole, ils agiront à vos côtés pour défendre et faire aboutir vos revendications.

Ils s'engagent à être présents sur le terrain, à vous consulter avant chaque décision importante, à vous rendre compte régulièrement des réunions auxquelles ils assisteront.

Notre bilan

Présence régulière sur le terrain

C'est notre « marque de fabrique » à la CGT, au cours de ces 4 dernières années nous sommes venus régulièrement à votre rencontre sur les chantiers. **D'ailleurs, chacun d'entre vous connaît au moins un délégué CGT.**

Information régulière des salariés

Les élus CGT n'attendent pas l'année qui précède les élections pour distribuer des tracts afin d'informer les salariés.

Chacun d'entre vous connaît le

« Pontam'Infos » car nous le distribuons à tout le monde, sans exclusive. Vous vous êtes également familiarisés avec « l'écho des négos » concernant l'avancée des négociations sur le déploiement à PAM de la nouvelle convention collective de la Métallurgie.

La CGT PAM c'est aussi un site internet, un Facebook, un compte Instagram et TikTok afin que chacun puisse trouver l'information sur le support qui lui convient.



Négociateur dans l'intérêt des salariés

Au cours de ces 4 dernières années, la CGT a négocié et signé des accords qui ont permis d'améliorer le sort des salariés comme l'accord sur les primes de rendement du secteur Centrifugation, les accords VSD ou encore l'accord 4x8 au noyautage.

La gestion des Activités Sociales

Les élus CGT assurent seuls depuis 2013 la gestion de la permanence du C.S.E.

Le bilan de la CGT c'est entre autres : la gratuité des chèques-vacances et du repas de la Saint Éloi, l'introduction de la carte Cado, l'ouverture de la possibilité du paiement par carte bleue au C.S.E.

Les enjeux des élections

Être à la hauteur des défis environnementaux, tout en préservant nos emplois et nos savoir-faire

C'est le grand défi de l'industrie des 25 prochaines années, surtout pour des établissements comme le nôtre fortement émetteur de CO₂.

Nous le savons, les décisions concernant notre futur moyen de fusion décarboné seront prises au cours des 4 prochaines années.

Plus que jamais, les salariés de l'Usine de PAM ont besoin d'élus formés et expérimentés pour bien appréhender ce virage stratégique qui pourrait être lourd de conséquences pour notre établissement.

La CGT défend la première fusion et le maintien des emplois.

Vivre dignement des fruits de notre travail

C'est l'aspiration première des salariés ! Avec le changement de convention collective, il va falloir batailler ferme pour retrouver le chemin de l'augmentation des salaires.

La CGT est la seule organisation syndicale représentative de la Métallurgie à ne pas avoir signé la convention collective.

À PAM, nous nous battons pour imposer l'échelle mobile des salaires afin de ne pas se faire rattraper par le SMIC et pour améliorer les primes de rendement.

Améliorer les conditions de travail

Les nouvelles générations n'accepteront plus les conditions de travail actuelles et elles ont bien raison !

Les élus CGT seront force de propositions pour améliorer les conditions de travail, notamment en ce qui concerne l'exposition à la silice, aux poussières, aux agents chimiques et les gestes répétitifs.