

# Élections professionnelles à l'Usine de Pont à Mousson

**Pour protéger nos emplois,  
nos salaires  
et améliorer nos conditions de travail :**

# On se rassemble, avec la CGT !



cgtusinedepontamousson@gmail.com



<https://cgtusinedepontamousson.fr/>



03 83 80 68 75



CGT Usine de Pont à Mousson



cgtusinedepam



cgt.usine.de.pam



**Les 11 et 12 décembre,**

# #JeVoteCGT



**Julien Hézard**  
**Secrétaire du CSE**  
**sortant**  
**Délégué syndical**  
**CGT**

## L'édito ...

# Vos métiers, Vos responsabilités, Vos revendications,

**Dessinateurs, Techniciens, Agents de Maîtrise, vous avez un rôle particulier dans le travail et dans notre entreprise, qui fait votre spécificité.**

De par votre niveau de qualification, votre expérience, votre expertise, votre degré d'autonomie dans le travail et l'étendue de vos responsabilités, les tâches que vous exercez sont prépondérantes sur : la situation des autres catégories, la dynamique économique de l'entreprise et la qualité de l'environnement.

Comme l'ensemble des salariés, vous avez un lien de subordination avec l'employeur et vous êtes aussi victimes de la logique de la baisse du prétendu «coût» du travail, en particulier du travail qualifié, des réorganisations et pour certains d'entre vous, d'une forme de **perte du sens du travail**.

Par ailleurs, vous êtes de réels vecteurs de la mise en œuvre des directives de l'entreprise, vous positionnant parfois, souvent même, **«entre le marteau et l'enclume»**. La suppression des statuts, du fait de la nouvelle convention collective, risque d'accentuer cette situation tout en vous **invisibilisant** puisqu'il n'y aura plus que des «cadres» et des «non-cadres».

*C'est pourquoi, la CGT met à votre disposition un outil syndical spécifique à vos métiers, au travers de cette liste qui aura à cœur de défendre vos intérêts et vos revendications.*

**Pour la CGT, vous êtes des salariés non pas comme les autres, mais qui doivent pouvoir défendre leur droit à bien travailler, au même titre que les autres !**

# Les engagements de vos candidats CGT :

**Transparence,** avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations etc ... Vous connaissez toutes et tous le « **Pontam'Infos** », vous vous êtes familiarisés avec « **l'écho des négos** » sur la nouvelle convention collective. Vous découvrirez bientôt le « **P'tit DTAM-Cadres** », une publication spécifique dédiée aux Dessinateurs, Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres.

**Démocratie,** avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications et avis avant chaque signature d'accord vous concernant.

**Indépendance** vis-à-vis de la direction.

**Sérieux et compétence,**

les élus CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'experts économiques, de juristes, managers, chercheurs etc ... toutes et tous motivés pour soutenir la voix de l'encadrement.

**Cohérence** des positions portées à tous les niveaux en conformité avec nos engagements et nos valeurs.

**Proximité** avec des élus présents au quotidien au travail pour intervenir sur les problèmes concrets et vous défendre.

**Unité,** avec la recherche en permanence du rassemblement de l'ensemble de notre communauté de travail.

## Voter CGT, c'est choisir

## l'efficacité !

**La CGT** est présente sur l'ensemble du territoire et des branches professionnelles et dans la majorité des entreprises, ce qui lui permet d'avoir plus de poids, d'empêcher au maximum les mises en concurrence entre salariés et de mettre en relation donneurs d'ordre et sous-traitants. Parce que nos entreprises sont de plus en plus internationalisées, **la CGT** fait partie de la Confédération Européenne des Syndicats et de la Confédération Syndicale Internationale afin de se coordonner avec l'ensemble des syndicats du monde.

**La CGT des ingés, cadres et tech** est membre d'Eurocadres, qui rassemble les syndicats de cadres au niveau européen.

# Vos candidats CGT



## Mahdi Benjder

Agent de Maîtrise - Chef de poste Hauts Fourneaux

56 ans

32 années d'ancienneté

*« Représentant du personnel depuis 10 ans, je poursuis mon engagement avec la CGT pour défendre mes collègues mais aussi notre belle entreprise »*



## Vincent Chabreuil

Infirmier - Service Médical

34 ans

2 années d'ancienneté

*« Je souhaite combattre les inégalités, défendre les valeurs humanistes de la CGT et œuvrer pour améliorer les conditions de travail »*



## Yannick Pédériva

Agent de Maîtrise - Coulée 6 mètres

42 ans

19 années d'ancienneté

*« Je suis candidat avec la CGT pour représenter et défendre l'ensemble de mes collègues »*



## Nicolas Guerri

Agent de Maîtrise - Maintenance 6 mètres

43 ans

8 années d'ancienneté

*« Je suis candidat à la CGT pour relever de nouveaux défis »*

# Vos candidats CGT



## Christien Maldonado-Verger

Technicien - Dispatching Hauts Fourneaux

38 ans

15 années d'ancienneté

**« Je suis candidat avec la CGT pour défendre les droits des salariés et en conquérir de nouveaux »**



## Steven Schloup

Agent de Maîtrise - Distribution Métal

43 ans

19 années d'ancienneté

**« Représentant CGT depuis 10 ans dans le collège Ouvriers, je souhaite poursuivre mon engagement dans le collège DTAM »**



## Jérôme Perrin

Agent de Maîtrise - Revêtements GDN

38 ans

16 années d'ancienneté

**« Solidarité, Fraternité, Égalité entre tous les salariés sont des valeurs que je défends, c'est pour cela que je suis candidat avec la CGT »**



## Frédéric Prud'homme

Agent de Maîtrise - Chef de poste Hauts Fourneaux

47 ans

16 années d'ancienneté

**« Je suis candidat avec la CGT car je crois aux valeurs portées par ce syndicat »**

# Les enjeux des élections profes

## Être à la hauteur des défis environnementaux tout en préservant nos emplois et notre savoir-faire !

C'est le grand défi de l'industrie des 25 prochaines années, surtout pour un établissement comme le nôtre fortement émetteur de CO<sub>2</sub>.

**Nous le savons, les décisions concernant notre futur moyen de fusion décarboné seront prises au cours des 4 prochaines années.**

**Plus que jamais, les salariés de l'Usine de PAM ont besoin d'élus formés et expérimentés pour bien appréhender ce virage stratégique qui pourrait être lourd de conséquences pour notre établissement.**

**La CGT défend la première fusion et le maintien des emplois.**

## Défendre notre professionnalisme et le sens de notre travail !

- **Revaloriser le métier et la technicité** face au « tout gestion », la coopération au lieu de la concurrence entre collègues.
- **Faire primer les finalités** de moyen/long terme sur les objectifs chiffrés court-termistes.
- **Restaurer notre autonomie** et nous permettre de mettre en place des solutions adaptées aux équipes.

### Le saviez-vous ?

Depuis 2013, les élus CGT assurent la gestion des activités sociales notamment la permanence du CSE ou encore l'organisation des Fêtes Enfantsines.

Depuis 2019, nous avons fait le choix d'adhérer à l'ACOS afin de pouvoir continuer à fournir aux salariés des prestations de qualité telles que le restaurant d'entreprise, les aides aux vacances, le voyage des 40 ans etc ...

**À PAM, les élus CGT ont permis l'introduction des chèques Cado, le paiement par carte bleue au CSE ou encore la gratuité du repas de la Saint Éloi et des Chèques Vacances.**

# professionnelles et nos propositions

## Le saviez vous ?

La CGT est la seule organisation syndicale représentative de la Métallurgie a ne pas avoir signé la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.

## Reconnaître et rémunérer les qualifications et lutter contre l'arbitraire !

**Reconnaître les qualifications** dans le salaire et **les responsabilités** avec un salaire minimum garanti dans les conventions collectives de 1,6 SMIC pour un BAC+2, 2 SMIC pour un BAC+5.

**Stopper** certains choix arbitraires qui cassent les collectifs de travail.

## Promouvoir un management socialement responsable !

La finalité de l'entreprise n'est pas exclusivement économique et financière, mais d'abord **humaine et sociale**. Les choix de gestion doivent prendre en compte les conséquences humaines, sociales et environnementales.

## Moderniser encore plus les Activités Sociales ...

La société évolue, les besoins des salariés aussi !

À l'issue des élections professionnelles, la CGT lancera un questionnaire à l'ensemble du personnel afin de faire évoluer les prestations du C.S.E pour encore mieux répondre à vos besoins dans la limite de notre budget.

**Au cours du prochain mandat, nous mettrons en place une application permettant de commander sa billetterie à partir de son smartphone.**

**Pour protéger nos emplois,  
nos salaires  
et améliorer nos conditions de travail :**

**On se rassemble,  
avec la CGT !**



 [cgtusinedepontamousson@gmail.com](mailto:cgtusinedepontamousson@gmail.com)

 <https://cgtusinedepostamousson.fr/>

 03 83 80 68 75

 CGT Usine de Pont à Mousson

 [cgtusinedepam](https://www.instagram.com/cgtusinedepam)

 [cgt.usine.de.pam](https://twitter.com/cgt.usine.de.pam)

**Les 11 et 12 décembre,**

**#JeVoteCGT**