



**Pour protéger nos emplois, nos salaires et améliorer nos conditions de travail :**

# On se rassemble, avec la CGT !

Madame, Monsieur, Cher-e-s Collègues,

Les 11 et 12 décembre prochains, se dérouleront les élections professionnelles dans notre établissement de Pont à Mousson.

Ces élections ont pour but de définir la représentation syndicale au Comité Social et Économique (CSE) de l'Usine de PAM, mais aussi de mesurer la représentativité des différentes organisations syndicales.

Ces élections se déroulent dans un contexte instable et tendu : faible activité, incidents techniques, activité partielle, changement de Convention Collective, incertitude sur le moyen de fusion de demain etc...

Nous sommes à l'aube d'une période charnière pour l'entreprise en général et notre établissement en particulier, période qui sera cruciale pour l'avenir de l'ensemble de notre communauté de travail.

Depuis 2013, la CGT est la première organisation syndicale de l'Usine de PAM avec plus de 50 % de

représentativité et la majorité absolue des sièges au CSE.

Cette situation nous a permis de gagner le retour des « Petits Diamètres » à la 6 mètres, de valider les droits de retrait lors de la pandémie de Covid 19 ou encore d'imposer une meilleure indemnisation lors de la dernière période d'activité partielle pour ne citer que ces exemples.

C'est une équipe solide, expérimentée mais aussi renouvelée qui se présente à vos suffrages et qui vous demande de lui accorder votre confiance.

**#VoterCGT**, c'est envoyer un message clair à la direction de l'entreprise : nous mettons en face de vous des élus vigilants et exigeants, capables de proposer mais aussi de s'opposer.

**#VoterCGT**, c'est faire le choix d'un dialogue social, ouvert, sans compromission avec pour objectif le progrès social, le maintien de nos emplois et de nos activités.

**#VoterCGT**, c'est défendre la première fusion à Pont à Mousson et un véritable projet industriel pour assurer la pérennité de notre entreprise.

**Même si vous ne partagez pas tout ce que dit ou fait la CGT, nous vous appelons à franchir le cap d'un vote utile, efficace, rassembleur, porteur d'espoir et d'exigence !**

 [cgtusinedepontamousson@gmail.com](mailto:cgtusinedepontamousson@gmail.com)

 <https://cgtusinedepontamousson.fr/>

 03 83 80 68 75

 CGT Usine de Pont à Mousson

 [cgtusinedepam](https://www.instagram.com/cgtusinedepam)

 [cgt.usine.de.pam](https://www.tiktok.com/@cgt.usine.de.pam)



**Les 11 et 12 décembre,**

**#JeVoteCGT**

# 4 ans : on fait le bilan !

**53,86 %**

C'est la représentativité de la CGT à l'Usine de PAM à l'issue des élections de 2019.

**8 élus**

8/15 c'est le nombre d'élus CGT au CSE de l'Usine de PAM à l'issue des élections de 2019.

## Présence, actions, liberté de ton et d'information!

Au cours de ces 4 années, les élus CGT ont été présents régulièrement sur le terrain, au plus proche de vous.

Un certain nombre d'actions a été entrepris. Actions qu'il serait impossible de lister de manière exhaustive. Nous en retiendrons tout de même quelques unes :

**l'organisation d'un droit de retrait collectif** au début de la pandémie de Covid 19, **l'organisation d'une collecte alimentaire** pour les étudiants, **l'interpellation du Préfet** concernant le subventionnement de notre concurrent Electrosteel, la **défense de l'outil industriel**, des actions pour **l'amélioration des conditions de travail** avec la CSSCT, la **défense individuelle des salariés**, ou encore **l'amélioration de l'indemnisation de l'Activité Partielle**, etc ...



**La CGT** distribue régulièrement des tracts aux portes de l'établissement afin que notre communauté de travail puisse être informée, et que les salariés deviennent de réels acteurs et décideurs dans l'entreprise.

**La CGT** c'est aussi une liberté de ton revendiquée et assumée qui garantit son indépendance vis à vis des différentes directions.

## Négocier pour améliorer le sort des salariés!

Au cours de ces 4 dernières années, la CGT a négocié et signé des accords qui ont permis d'améliorer le sort des salariés comme l'accord sur les primes de rendement du secteur Centrifugation, les accords VSD ou encore l'accord 4x8 au noyautage.

**La CGT est la seule organisation syndicale à consulter l'ensemble des salariés concernés avant d'engager sa signature sur un accord.**

## La gestion des activités sociales...

Depuis 2013, les élus CGT assurent la gestion des activités sociales notamment la permanence du CSE ou encore l'organisation des Fêtes Infantines.

Depuis 2019, nous avons fait le choix d'adhérer à l'ACOS afin de pouvoir continuer à offrir aux salariés des prestations de qualité tels que le restaurant d'entreprise, les aides aux vacances, le voyage des 40 ans, les bourses d'étude, etc ...

**À PAM, les élus CGT ont permis l'introduction des chèques Cado, le paiement par carte bleue au CSE ou encore la gratuité du repas de la Saint Éloi et des Chèques Vacances.**

## Un C.S.E. ça sert à quoi ?

**Le CSE est composé de représentants de la direction et des représentants du personnel que vous aurez élus.**

Son rôle principal est d'assurer l'expression collective des salariés.

Le CSE est informé et consulté sur un certain nombre de sujets tels que : la durée et les conditions de travail, les questions intéressant l'organisation, la gestion, la marche de l'entreprise, l'introduction de nouvelles technologies etc ...

Le CSE dispose également d'attributions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail. Il gère aussi les Activités Sociales.

## La représentativité, la meilleure façon de se faire respecter !

La représentativité permet de mesurer l'audience de chaque organisation syndicale dans l'entreprise à partir du résultat des élections professionnelles. Elle sert également pour valider des accords dans l'entreprise qui doivent, pour s'appliquer, recueillir la signature d'une ou plusieurs organisations syndicales qui représentent plus de 50 % des voix aux élections.

**Donner plus de 50 % à la CGT, c'est l'assurance de pas voir s'appliquer un accord dont vous ne voulez pas, puisque nous vous consultons avant de signer.**

# Nos propositions

« Le secret du changement, c'est de concentrer toute son énergie, non pas à lutter contre le passé mais à construire l'avenir ».

Socrate

## Être à la hauteur des défis environnementaux tout en préservant nos emplois et notre savoir-faire !

C'est le grand défi de l'industrie des 25 prochaines années, surtout pour des établissements comme le nôtre fortement émetteur de CO<sub>2</sub>.

Nous le savons, les décisions concernant notre futur moyen de fusion décarboné seront prises au cours des 4 prochaines années.

Plus que jamais, les salariés de l'Usine de PAM ont besoin d'élus formés et expérimentés pour bien appréhender ce virage stratégique qui pourrait être lourd de conséquences pour notre établissement.

La CGT défend la première fusion et le maintien des emplois.

## Améliorer nos conditions de travail !

Les nouvelles générations n'accepteront plus les conditions de travail actuelles et ils ont bien raison !

Les élus CGT seront force de propositions pour améliorer les conditions de travail, notamment en ce qui concerne l'exposition à la silice, aux poussières, aux agents chimiques, aux gestes répétitifs et à l'ergonomie des postes.



## Vivre dignement des fruits de notre travail !

C'est l'aspiration première des salariés ! Avec le changement de convention collective, il va falloir batailler ferme pour retrouver le chemin de l'augmentation des salaires.

La CGT est la seule organisation syndicale représentative de la Métallurgie à ne pas avoir signé la convention collective.

À PAM, nous nous battons pour imposer l'échelle mobile des salaires afin de ne pas se faire rattraper par le SMIC et pour améliorer les primes de rendement. Nous revendiquerons une meilleure reconnaissance des diplômés.

## Moderniser encore plus les Activités Sociales ...

La société évolue, les besoins des salariés aussi !

À l'issue des élections professionnelles, la CGT lancera un questionnaire à l'ensemble du personnel afin de faire évoluer les prestations du C.S.E pour encore mieux répondre à vos besoins dans la limite de notre budget.

Au cours du prochain mandat, nous mettrons en place une application permettant de commander sa billetterie à partir de son smartphone.

## Qu'elles sont les principes et les valeurs défendus par la CGT ?

Par son analyse, ses propositions et son action, elle agit pour que prévalent dans la société les idéaux de liberté, d'égalité, de justice, de laïcité, de fraternité et de solidarité. Elle se bat pour que ces idéaux se traduisent dans des garanties individuelles et collectives : le droit à la formation, à l'emploi, à la protection sociale, les moyens de vivre dignement au travail, dans la famille et dans la collectivité, la liberté d'opinion et d'expression, d'action syndicale, de grève et d'intervention dans la vie sociale et économique, à l'entreprise comme dans la société.

## Le saviez vous ?

La CGT est la seule organisation syndicale représentative de la Métallurgie à ne pas avoir signé la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.

# Vos candidats CGT

## Collège Ouvriers - Employés

Titulaires	Suppléants
Julien Hézard - 6 mètres	Loïc Valentin - Métal - Énergie
François Franco - Maintenance Commune	Sulyvan Rodrigues - Métal - Énergie
Catherine Maloyer-Hollinger - Ressources Humaines	Saïd Saïdi - Expéditions
Charley Chenebel - 6 mètres	Damien Tronina - GDN
Hani Kadri - GDN	Guillaume Bontempi - 6 mètres
Sébastien Locuty - Métal - Énergie	Michaël Hannequin - Maintenance Centrif
Hocine Berokia - Magasin Général	Julien Franco - Maintenance Commune
Rudy Remetter - 6 mètres	Tiyouma Tanguina - Atelier Coquilles
Kamal Boussous - Revêtement GDN	Antonio Gonzalez - 6 mètres
Jessy Mulot - 6 mètres	Frédéric Bolle - 6 mètres

## Collège Dessinateurs, Techniciens, Agents de Maîtrise

Titulaires	Suppléants
Mahdi Benjder - Métal - Énergie	Christien Maldonado-Verger - Métal - Énergie
Vincent Chabreuil - Service Médical	Steven Schloup - Métal - Énergie
Yannick Pédériva - 6 mètres	Jérôme Perrin - GDN
Nicolas Guerri - Maintenance Centrif	Frédéric Prud'homme - Métal - Énergie

## Qui sommes-nous ?

Notre équipe se compose de femmes et d'hommes qui représentent l'ensemble de l'Usine. Cette équipe renouvelée allie expérience et engagement.

Les candidats CGT défendent avant tout des principes, des valeurs et une certaine vision de notre entreprise.

Les élus CGT sont d'abord et avant tout vos porte-parole.

Si vous leur accordez votre confiance, ils s'engageront à vos côtés pour :

- Être présents régulièrement sur le terrain, dans

**Les 11 et 12 décembre,**

**#JeVoteCGT**



les bureaux ou les ateliers pour vous informer et défendre vos revendications.

- Vous consulter sur chaque sujet qui vous concerne et respecter les décisions exprimées au travers des votes avant la signature de quelconques accords.
- Vous rendre compte régulièrement des réunions auxquelles nous assisterons.

**En un mot, les élus CGT ne seront pas des élus d'un jour, mais des élus de tous les jours.**