



Pontam'Infos



Journal d'information de la CGT Usine de PAM N° 41 – le 1^{er} février 2022

Comité Social et Économique du 26 janvier 2022



Édito ...

Oui notre fonte est compétitive !

Non, nous ne serons pas fermés dans 30 mois !

Un article publié le 14 janvier dernier dans notre presse quotidienne régionale préférée relayait les propos « chocs » du porte-parole de l'intersyndicale CFE-CGC, CFDT, CFTC de Saint-Gobain PAM qui déclarait : « *Nous n'avons plus que 30 mois pour produire de la fonte compétitive* » et « *nous demandons [à la Direction Générale] d'investir plusieurs centaines de millions afin de ne pas fermer le site* ».

Ce n'est pas la première fois que ce triste sire, multirécidiviste, spécialiste des dérapages incontrôlés, reprend sa logorrhée verbale et ses élucubrations dans la presse.

Nous sommes en droit de nous poser la question suivante : qu'avons-nous fait, nous les salariés de Saint-Gobain PAM Canalisation au délégué syndical central de la CGC ?

La question mérite d'être posée tant il est vrai qu'à chaque passage journalistique, ce dernier se voit dans l'obligation au mieux de marquer un but contre son camp, au pire, de nous asséner un coup de poignard dans le dos ! Somme toute, une sorte de dépendance au dénigrement.

À part lui et ses coreligionnaires, tout le monde comprend que de tels propos sont tout à fait contreproductifs à plusieurs titres.

Tout d'abord, assurément, ils déstabilisent les salariés et sont démobilisateurs. Ensuite, ils peuvent effrayer nos clients. Effectivement, qui aurait envie de passer une commande à une entreprise qui sera fermée dans 30 mois ? Enfin, « *bon chance* » comme le réplique le kidnappeur dans le film Taken pour recruter et attirer de nouveaux talents vers notre entreprise !

À qui profite ce genre de déclaration ? Pas à notre entreprise ni à ses salariés. Les principaux bénéficiaires de ces annonces dévastatrices sont nos concurrents.

Face à cela, que faire ? Pas grand-chose, « *calomniez, calomniez, il en restera toujours quelque chose* » disait Beaumarchais !

La CGT, pour sa part a donc décidé d'interroger le Directeur de l'Usine de PAM afin de lui poser deux questions simples : « *notre fonte est-elle compétitive et notre site sera-t-il fermé dans 30 mois ?* »

La réponse a été parfaitement claire : OUI notre fonte est compétitive, NON notre site ne sera pas fermé dans 30 mois !

Malheureusement, ce message n'aura pas les mêmes retombées médiatiques. Comme disait Tom Hanks dans Forrest Gump : « *y'a des fois, comme ça, y'a pas assez de pierres* ».

Allure des Centrifugations !

| Février | | | | |
|---------|-----|-----|-----|-----|
| | S05 | S06 | S07 | S08 |
| PDN | 3,2 | 3,2 | 3,2 | 3,3 |
| MDN | 2 | 2 | 2 | 1,5 |
| GDN | 1 | 1 | 1 | 2 |
| RS | 1 | 1 | 1 | |
| HMC | 3 | 3 | 3 | 3 |

La Citation du Mois :
« Les paroles sincères ne sont pas élégantes, les paroles élégantes ne sont pas sincères »
Lao Tseu

Mise en place d'un VSD 6 m ...

Mise en place d'un V.S.D. sur la ligne 6 mètres pour une période de 7 semaines, du 21 février au 10 avril.

La direction justifie ce recours au V.S.D par un important carnet « de commande sur les prochaines semaines en Grands Diamètres avec différentes affaires : Irak, Suède, Autriche ainsi que de potentielles affaires en Europe.

De plus, il apparaît nécessaire de passer à deux postes de GDN avec en parallèle une allure de 3,3 PDN et 1,5 MDN à la 6 mètres. Pour atteindre ces objectifs, il est impératif d'ajouter un V.S.D. à la 6 mètres en plus de la programmation de semaine.

Les secteurs impactés par cette nouvelle organisation sont les suivants : Distribution Métal, 6 mètres : Coulée, Ébarbage, TEP, Vernis et Maintenance, Atelier Coquilles, Qualité, Parc C1 et Magasin. Les équipes de V.S.D. seront constituées sur la base du volontariat.

Une réunion de négociation de l'accord V.S.D. se déroulera le 02 février, les plannings prévisionnels seront transmis aux salariés très prochainement.

Des nouvelles de l'infirmierie : le téléphone pleure ...

Lors du point santé-sécurité, le Médecin du Travail nous a expliqué les difficultés rencontrées par la foultitude d'appels reçue à l'infirmierie. Pour faire face à cet afflux, le 63.34 demeurera le numéro d'appel d'urgence, en plus de la plateforme Doctolib un nouveau numéro sera mis en place pour les prises de RDV et les appels non-urgents.



Les chiffres clés à fin décembre !

- 726** salariés (642 CDI - 56 intérimaires - 28 alternants)
- + 5** par rapport à l'effectif CDI du mois de novembre
- 74 582** heures travaillées
- 35 071** tonnes entrées en commande SG PAM
- 54 %** des commandes de SG PAM attribuées à l'Usine de PAM
- 7,08 %** d'absentéisme pour maladie
- 1** Accident du Travail avec arrêt
- 6** Accidents du Travail sans arrêt
- 12 200** tonnes mises sur parc
- 23 400** tonnes en stock
- 19 068** tonnes entrées en commande à l'Usine de PAM
- 13 300** tonnes expédiées

Contact : 03.83.80.68.75 cgtusinedepontamousson@gmail.com
<https://cgtpam.reference-syndicale.fr/>

Les faits marquants !

Métal-Énergie :

18 250 tonnes ont été produites au trou de coulée du HF3 dont 1 000 tonnes de gueusets. Depuis mi-décembre, nous subissons des incidents techniques à répétition avec notamment des montées de liquides entraînant des percées de tuyères.

Parmi les différentes hypothèses expliquant cette situation, celle qui semble le mieux tenir la corde est un garnissage important de la cuve et des étalages du HF3 qui limiteraient notre volume utile dans le creuset.

Un plan d'actions est mis en place pour tenter de contrer ce phénomène.

Le mois de décembre a vu également une recrudescence des cas Covid et des cas contacts sur le plancher du HF3 et à la distribution métal.

Les difficultés d'approvisionnement en matière sont toujours d'actualité avec beaucoup de rames retardées ou purement et simplement annulées. Le niveau de nos stocks de sécurité reste particulièrement faible.

Centrifugation 6 mètres :

Petits Diamètres :

La cadence est particulièrement faible 80,4 % cette situation est due aux priorités de coulée mais aussi à un fort absentéisme COVID.

Le taux de bocage est de 12 % le triptyque : crasses, piqures et noir emboîtement tient toujours la « pole position » des bocages.

Moyens Diamètres :

La cadence s'établit à 88 %. Celle-ci est due aux priorités de coulée semaine 50 et aux incidents techniques sur le HF3 semaine 51 avec un poste de coulée réalisé sur 5.

Le taux de bocage s'établit à 13,5 % soit 4 points de plus que les prévisions budgétaires.

Centrifugation GDN :

Ligne 7 mètres :

La cadence s'établit à 94 % avec un bon redressement du TRS par rapport au mois de novembre et la période de V.S.D.

Le bocage est légèrement supérieur au budget avec un taux de 6,3 %.

Ligne 8 mètres :

La cadence s'établit à 85 %, 2,5 postes sur 7 de coulée ont été perdus suite aux incidents du HF3.

Le taux de bocage de 6 % est inférieur aux prévisions budgétaires.



Résultats

Économiques ...

- **Activité :** - 13,8 %
- **Efficacité industrielle :** - 17,3 %
- **Achats :** - 41,4 %
- **Total Usine :** - 72,6 %

L'activité est légèrement supérieure à la RF3 mais en mali de plus de 30 % par rapport au budget initial. La marche chaotique du HF3 a entraîné la perte de 1 500 tonnes d'activité en décembre.

L'efficacité industrielle est elle aussi décalée par rapport aux prévisions budgétaires. La marche du HF3, les écarts de consommation matières, les performances des lignes et les dépenses élevées de maintenance ont dégradé cet indicateur. Nous sommes en retrait de 9 % par rapport à décembre 2020.

Les achats, sont très fortement décalés, compte tenu de la flambée des prix des matières premières qui s'inscrit dans la durée.

L'analyse de la CGT :

Si nous subissons de plein fouet des cours de matières premières qui s'envolent de façon exponentielle, l'ensemble des autres indicateurs sont aussi fortement dégradés.

Décembre sera un mois à oublier en matière de performances mais riches d'enseignements sur ce qu'il faut améliorer urgemment dans notre établissement.

Enquête me@Saint Gobain !

Bienvenue chez Amélie Poulain, l'Usine où tout va bien !

Les résultats de l'enquête me@Saint Gobain ont été présentés lors du dernier C.S.E. Il est vrai que le suspense était insoutenable et que les salariés réclamaient à corps et à cris la publication du sondage de l'Ipsos.

En fait, pas vraiment me@Saint Gobain n'est pas dans le top 10 des discussions à la machine à café.

Cette enquête n'intéresse en réalité pas grand monde, excepté la fonction R.H., peut être le directeur d'établissement, mais à coup sûr l'activité, car d'après certaines mauvaises langues, la participation à la fameuse enquête serait le seul résultat positif de l'activité canalisation en 2021.

Côté participation à l'usine de Pont à Mousson, il faut croire que l'enquête a trouvé son public puisqu'elle est en hausse de 28 points avec 62 % de réponses.

Certains secteurs se sont illustrés avec un pourcentage de participation quasiment soviétique. Attention à la tentation Corse qui consisterait à faire répondre les morts ! Rappelons, à toutes fins utiles, que contrairement à ce que pouvaient dire certains des planificateurs ou des responsables de secteur notamment, la participation à cette enquête n'était pas obligatoire.

Comme attendu, tous les indicateurs sont en forte amélioration.

Quelqu'un d'extérieur à notre établissement, voyant de tels résultats pourrait croire que nous évoluons dans un petit « paradis » sur terre,

dans un monde quasiment parfait, où tout va bien, un peu comme dans le film « Le fabuleux destin d'Amélie Poulain ». Nous savons bien que la réalité est quelque peu différente, même si objectivement, ce n'est pas le bain non plus.

Deux résultats ont particulièrement attiré notre attention !

Le premier et nous ne sommes pas surpris, 90 % des répondants sont fiers de travailler dans l'entreprise. Ce fort attachement n'est pas nouveau, la CGT le souligne régulièrement dans différentes interventions.

Quant au second, seulement 54 % des répondants sont d'accord pour dire que les dirigeants communiquent bien sur la stratégie, les performances et les changements à venir. C'est le deuxième plus mauvais résultat de l'Usine.

Ce résultat s'explique sans doute par la nouvelle stratégie de communication de la DG. En effet, depuis peu, pour disposer des informations importantes dans l'entreprise comme l'abandon du partenariat ou d'éléments portant sur la stratégie de notre société, il faut être invité aux vœux, pardon la réunion d'information du Directeur Général ou être abonné au Journal des Entreprises.

Dans ces conditions, très peu de salariés peuvent avoir accès aux informations essentielles. Sans doute que notre nouveau Directeur Général « El Profesor » estime que la stratégie est une chose trop sérieuse pour être partagée avec ceux qui produisent la richesse dans l'entreprise !

Signé

Furax !

L'art de défendre tout et son contraire !

Décidément l'article de l'Est Républicain du 14 janvier recelait une mine d'information. Au-delà des propos chocs que nous avons déjà traités dans l'édito, nous apprenions que la démarche de l'intersyndicale serait soutenue par des élus de tous bords qui se seraient déplacés pour apporter leur soutien.

Malheureusement, l'article ne révèle pas la liste des soutiens. Il est vrai qu'à l'approche d'échéances électorales importantes, lorsque l'on soutient la fermeture des Hauts-Fourneaux, il est plus prudent d'avancer fièrement, le drapeau dans la poche.

Cependant, après un petit tour rapide sur les réseaux sociaux, nous en avons retrouvé quelques-uns, les seuls peut-être, pas forcément les moins couards ou les plus hardis !

Il s'agit d'un député de Meurthe et Moselle mais d'une autre circonscription, d'un ancien Conseiller Général devenu entre-temps remplaçant et d'une toute nouvelle Conseillère Départementale.

Concernant les deux derniers, en juin, lorsqu'il s'agissait de recueillir les voix devant l'Usine de PAM, ils avaient une opinion beaucoup moins tranchée sur le devenir des Hauts-Fourneaux et pour tout dire, ils tenaient un discours diamétralement opposé.

Il faut croire que leur parole est aussi fiable qu'une girouette un jour de grand vent.

Hypocrisie quand tu nous tiens !